

*В объединенный диссертационный совет 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2)*

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента доктора экономических наук, профессора Курбонова Нурали Хайдаровича на диссертационную работу Сафаровой Муборак Бобохоновны на тему: «Совершенствование механизма управления внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).**

**Актуальность темы диссертационного исследования.** Современный рынок труда играет важную роль в обеспечении и развития мировой экономике, объединяя рынки различных стран и становится частью процессов международной интеграции и интернационализации производственной деятельности. В этих условиях международная миграция трудовых ресурсов формирует условия для функционирования и развития рынка труда и его невозможно представить без миграции трудовых ресурсов.

В современных условиях эффективное регулирование миграцией требует решению проблемы миграционной политики с учетом основных факторов, влияющих на процессы глобализации, миграционных потоков и социально-экономического развития страны.

Решению вопросов внешней трудовой миграции в мировом масштабе и в Республике Таджикистан, в частности, занимают как правительственные структуры, местные и зарубежные исследовательские центры, и институты, общественные и международные организации. Однако, многие аспекты трудовой миграции остаются неизученными, поскольку появляются все новые влияющие факторы на этот мировом уровне. Прежде всего, важно выделить региональные особенностей внешней трудовой миграции. При этом миграционная политика требует нового научного подхода и анализа, а также проведения специального научного исследования.

Все вышеизложенное определяет актуальность темы диссертационного исследования Сафаровой М.Б., ее цель, задачи и структуру.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации.**

Достоверность научных положений выводов и рекомендаций подтверждается теоретической базой диссертационного исследования, которыми послужили классические и современные экономические теории, и практики, а также методологии исследования проблем развития рынка труда, управления занятости населения, разработанные российскими, зарубежными и отечественными учёными и исследователями.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертации обусловлена правильным применением общенаучных методов исследования, включая методов сравнительный анализ, экономико-статистический анализ, научная абстракция и синтез, экономический и статистический, социологические методы, проведения исследования, позволяющие обеспечить устойчивую взаимосвязь между теоретико-методическими и эмпирическими основами изучаемых процессов, обоснованности и разработанности выводов и предложений, а также достоверность полученных результатов в рамках исследования.

Достоверность и новизна научных положений подтверждается использованием нормативно-правовых и законодательных документов Республики Таджикистан, Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, официальные статистические данные страны, Министерство труда, миграции и занятости населения, и материалы проведенных исследований автором работы.

Основные положения диссертации Сафаровой М.Б., вынесенные на защиту, обладают несомненными признаками приращения научного знания в области прикладных методов совершенствования механизма управления внешней трудовой миграции в трудоизбыточной экономике.

Научная новизна диссертационного исследования выражается в следующих полученных в её рамках научных результатах:

1. в диссертации уточнено место и роль рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико-методических подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда и исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграцией в трудоизбыточных регионах;

2. на основе изучения институциональных основ выявлено взаимодействие внешней трудовой миграции как механизма развития

регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения. Доказано, что рынок труда в регионах относится к категории трудоизбыточных, где перевес свободных ресурсов рабочей силы достигается за счет высокого естественного прироста населения, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд из-за последствий стагнации в ведущих отраслях экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе;

3. дана оценка миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости используя результаты анализа, выявлены факторы социальные, экономические, политические и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, также доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка в условиях регионов, особенно Хатлонской области;

4. выявлены позитивные и негативные последствия в работе на основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции. К позитивным последствиям относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда, улучшение уровня жизни, повышение квалификации рабочих, расширение кругозора личности, рост совокупного спроса, повышение экономической активности населения. К негативным последствиям относятся: потери трудовых ресурсов и «утечка умов», деградация национально-культурных ценностей, разрушение семейных отношений, рост числа различных заболеваний;

5. в диссертации обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда и проблема безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в регионах республики, выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов;

6. определены и обоснованы направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулированию занятости на региональном рынке труда при реализации Национальной стратегии развития Таджикистана на период до 2030 года, предусматривающие:

✓ разработку научно-обоснованных программ, с целью

совершенствования и повышения уровня занятости населения, учитывающие региональные особенности и потребности рынка труда и трудовой миграции;

✓ принятие мер для активизации занятости населения и улучшения миграции рабочей силы, способствующие созданию требуемых условий для предпринимательской деятельности, доступности системы образования и профподготовки, программ для поддержки и содействия самозанятости;

✓ создание условий для обеспечения развития приоритетных отраслей в стране и ее регионах, дающие возможность повысить продуктивную занятость различных слоев населения, включающие развитие социальной инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание новых рабочих мест;

✓ разработку эффективной государственной политики занятости, учитывающую внешнюю миграцию населения с целью борьбы с безработицей и ростом уровня занятости на основе реализации программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры их социальной поддержки в республике и ее регионах;

✓ применение цифровизации по учету, регулированию, поддержке и обеспечению социальной защиты трудовых мигрантов на рынке труда и др.

#### **Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания по оформлению диссертации**

Структура рецензируемой диссертации определена логикой исследования и вполне соответствуют цели и задачам работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Во введении (стр.3-13) сформулированы цель и задачи диссертационного исследования. Здесь же соискателем обосновывается выбор темы работы, и выделяются положения, представляющие элементы научной новизны проведенного исследования. В качестве объекта исследования соискатель выбрала миграционные процессы на рынке труда в современных условиях Республики Таджикистан. Эти процессы рассмотрены в диссертации с точки зрения государственного регулирования внешней трудовой миграции в условиях трудоизбыточности экономики.

Первая глава диссертации *«Теоретико-методические основы регулирования внешней трудовой миграции в условиях рыночной экономики»* (стр. 14-67) посвящена выделению границ объекта исследования и определению его места в трудоизбыточной экономике Таджикистана.

В первой главе диссертации особое место уделено выявлению особенностей процесса формирования рынка труда в условиях трудоизбыточности экономики,

а также анализирован опыт стран Центральной Азии по вопросам управления занятостью рынка труда.

Соискатель, несомненно, права, когда отмечает, что на функционирование рынка труда в Республике Таджикистан оказывают влияние социально-экономические, политические, демографические, национальные, территориальные, культурные и религиозные, а также факторы времени и при изучении рынка труда в республике учитывая ее трудоизбыточность, важно учитывать взаимодействие и воздействие этих факторов друг на друга, так как они могут взаимодействовать и влиять на динамику и структуру рынка труда в регионе.

Также не вызывает возражений мнения автора о том, что с учетом современного развития рыночных отношений можно прийти к выводу, что рынок труда представляет собой сложную систему общественных отношений и это система зависит от степени развития и взаимодействия различных участников, включая предпринимателей, работников и государство.

Во второй главе - *«Состояние рынка труда и внешней трудовой миграции населения Республики Таджикистан»* (стр. 68-130) - проведён анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, определены основные факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, дана оценка внешней трудовой миграции в контексте демографического развития Республике Таджикистан и ее регионах.

Оценивая уровень трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан, соискатель сделала вывод, что на рынке труда Таджикистана существует проблема рабочих мест, не соответствующая удовлетворить спрос на трудовые ресурсы внутри страны. В 2015 году только 10,0 процента потребности населения в рабочих местах было удовлетворено, которая в 2016 году снизилась на 1,9%, однако далее ситуация стала улучшаться в 2021 году спрос был удовлетворен на 14,0 процента, что на 1,4% больше, чем в 2015 году. Исследование показало, что из года в год происходит положительная тенденция, которая влияет на развитие национального рынка труда.

В третьей главе диссертации - *«Основные направления регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда Республики Таджикистан»* (стр. 131-174) – проведено оценка влияния внешней трудовой миграции на региональный рынок труда в частности Хатлонской области Республики Таджикистан, уточнены формирование пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов, определены основные направления совершенствования регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

Соискатель, верно, отмечает, что демографический фактор является определяющим в формировании положения на рынке труда Хатлонской области и основной причиной трудоизбыточности региона является высокий уровень рождаемости. Количество населения в области за 2015-2021гг. возросло на 485,3 тыс. чел. или 16,1%, что выше темпов роста общереспубликанского уровня и общая численность населения Хатлонской области за 2015-2021гг. имеет тенденцию к росту.

По мнению соискателя, рынок труда в Хатлонской области Таджикистана имеет свои специфические свойства, связанные с большим числом рабочей силы и относительно низким спросом на эту рабочую силу, то есть основной характерной чертой рынка труда региона является трудоизбыточность, что и определяет особенности формирования и распределения трудовых ресурсов.

**В заключении** (стр. 175-181) обобщены и представлены совокупность теоретических выводов и практических рекомендаций по решению задач, исследованных в диссертации.

Положительно оценивая теоретический уровень и степень научной новизны проведенного исследования, считаю необходимым высказать некоторые критические замечания и пожелания:

1. Автору следовало бы исследовать зарубежный опыт по регулированию внешней трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости населения в рамках стран, которые имеют достаточно богатый опыт в данном направлении.

2. В параграфе 2.1, автором проведен анализ миграционной ситуации Таджикистана на период государственной независимости и её влияние на некоторые индикаторы рынка труда. На наш взгляд, если автор исследовала бы влияния внешней трудовой миграции на такие количественные параметры рынка труда, как экономически активные населения, численность экономически неактивного населения, это способствовало бы на повышение качества диссертации.

3. Анализ параграфа 3.2 показывает, что в нем недостаточно четко и ясно выявлены и исследованы формы и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в современных условиях развития экономики страны и ее регионов.

4. Если соискатель в параграфе 3.3 предлагала бы современные инструменты совершенствования государственной стратегии регулирования внешней трудовой миграции в трудоизбыточной экономике в контексте перехода к цифровизации экономики, работа намного выиграла бы.

5. В диссертационной работе ряд определений и положений требуют конкретизации. Кроме того, диссертационная работа содержит отдельные грамматические и редакционные погрешности и т.п.

Указанные замечания и дискуссионные моменты имеют рекомендательный характер и не повлияли на общую положительную оценку научных результатов работы и ее теоретическую значимость.

**Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати.** Основные выводы, положения и результаты диссертации прошли апробацию путем опубликования 23 научных статей, из них 6 статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень рекомендованных ВАК при Минобрнауки Российской Федерации, общим объемом около 4,5 п.л.

**Теоретическое значение диссертации** заключается в значимости разработки концептуальной модели управления и регулирования внешней трудовой миграции. Теоретические результаты и рекомендации могут быть применены при разработке региональных программ развития рынка труда и занятости населения Таджикистана в целях устойчивого развития. Научно-методические положения диссертации, могут быть использованы при чтении курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная экономика», «Международный рынок труда», а также различных спецкурсов.

**Практическая значимость выполненного диссертационного исследования** состоит в том, что теоретико-методические и практические рекомендации могут быть использованы местными органами исполнительной власти и региональными организациями при реализации миграционной политики, развития рынка труда в современных условиях Таджикистана, а также материалы исследования могут применяться для эффективного управления процесса внешней миграции на региональном уровне и при научных разработках по проблеме совершенствования институтов труда и трудовой миграции.

Автореферат диссертации и публикации соискателя полностью отражают содержание диссертационного исследования, а результаты работы прошли апробацию на представительных международных и республиканских научно-практических конференциях.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями следующих пунктов Паспорта научных специальностей ВАК при Минобрнауки Российской Федерации по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)- п.8.1. «Народонаселение как субъект и объект экономических отношений. Экономические, институциональные и социокультурные детерминанты

динамики демографических процессов. Взаимосвязь демографического и экономического поведения. Концепция человеческого развития»; п.8.2. «Экономическая демография: понятия, концепции, тенденции, показатели. Влияние демографических факторов на экономическое развитие»; п.8.14. «Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда»; п.8.17. «Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика».

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что рецензируемая диссертация является самостоятельным законченным научным исследованием в области совершенствования механизма управления внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда, полностью соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Сафарова Муборак Бобохоновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 –Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

**Официальный оппонент,**

доктор экономических наук,  
профессор, советник ректора  
Российского государственного  
геологоразведочного университета  
имени Серго Орджоникидзе  
10 декабря 2023 года

**Н.Х. Курбанов**

**Контактные данные:**

117997, Москва, ГСП-7, ул. Миклухо-Маклая, д.23  
Office@mgri.ru.

Подпись д.э.н., профессора Курбанова Н.Х. заверяю:  
Начальник ОК

